



ประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา
เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อเป็นการปรับปรุงหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา
ในส่วนของพนักงานประจำตามสัญญาโดยจะไม่มี การเลื่อนค่าจ้างในแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติงาน
เนื่องจากเป็นการจ้างตามกรอบระยะเวลาไม่เกินหนึ่งปีงบประมาณ อันถือเป็นลักษณะของการจ้างลูกจ้าง
ชั่วคราวของส่วนราชการที่อยู่ภายใต้บังคับตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ้างลูกจ้างโดยใช้จ่าย
จากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๗ (๒) ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา ว่าด้วย
การบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๐ ประกอบกับข้อ ๘ (๒) และข้อ ๑๙ ของข้อบังคับมหาวิทยาลัยราชภัฏ
สงขลา ว่าด้วยพนักงานในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๑ และระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจ้าง
ลูกจ้างโดยใช้จ่ายจากเงินนอกงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ คณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัย
ราชภัฏสงขลา ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๒ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้ออกประกาศ
ไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิก หมวด ๒ การเลื่อนค่าจ้างพนักงานประจำตามสัญญา ในส่วนของข้อ ๑๙ ถึง
ข้อ ๒๗ ของประกาศมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขการเลื่อนค่าจ้างพนักงาน
ในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นิวัต กลิ่นงาม)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา

ประธานคณะกรรมการบริหารงานบุคคลในมหาวิทยาลัยราชภัฏสงขลา